



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si
Jabatan : Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Dr. H. ANWAR HAFID, M.Si
Jabatan : GUBERNUR SULAWESI TENGAH

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring dan Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 20 Februari 2026

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI TENGAH

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI TENGAH



Dr. H. ANWAR HAFID, M.Si



DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19710724 200003 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar	Persentase Tenaga Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	35,98
2.	Meningkatnya Perlindungan Sosial Terhadap Pekerja	Besaran Pekerja/Buruh Yang Menjadi Peserta Program Jamsostek (Persen)	18,76
3.	Meningkatnya Kualitas Wilayah Pengembangan Transmigrasi	Persentase Trasmigran Dalam Binaan Yang Berhasil (Persen)	56,93

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 30.000.000,00	APBD
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 528.600.000,00	APBD
3. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 12.905.158.650,00	APBD
4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 26.816.997.912,35	APBD
5. Program Hubungan Industrial	Rp. 175.709.500,00	APBD
6. Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 352.751.000,00	APBD
7. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp. 105.788.075,00	APBD
8. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 106.250.000,00	APBD
9. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 1.556.250.000,00	APBD

Palu, 20 Februari 2026

Pihak Kedua,
GOVERNUR SULAWESI TENGAH

Pihak Pertama,
**Pt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI TENGAH**



DR. H. ANWAR HAFID, M.Si

DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si

Pembina Tk. I

NIP. 19710724 200003 1 003

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.

JABATAN : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.

JABATAN : Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.

PIHAK PERTAMA,

DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

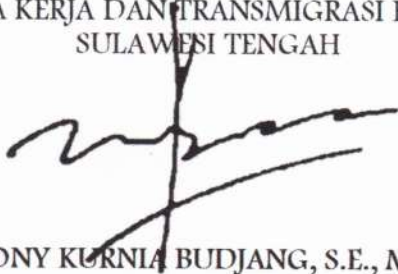
No	Sasaran Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas tata kelola Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian	Indeks Nilai SAKIP Perangkat Daerah	80.15
a.	Tercapainya target kinerja perangkat daerah	Persentase capaian IKU Perangkat Daerah	93.50
b.	Terlaksananya tindak lanjut hasil TLHP pada perangkat daerah	Persentase Hasil Tindaklanjut Rekomendasi (TLHP) BPK dan APIP	97
c.	Tertata kelolanya administrasi barang milik daerah sesuai ketentuan	Persentase Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah yang Sesuai Ketentuan	97
d.	Terealisasinya target penerimaan pendapatan pada perangkat daerah	Persentase realisasi penerimaan perangkat daerah	100
e.	Termonitornya penerapan ASN BerAKHLAK pada perangkat daerah	Nilai hasil Survey Implementasi ASN BerAKHLAK	99
f.	Terimplementasinya SPBE pada perangkat daerah	Nilai Kematangan Penerapan SPBE pada Perangkat Daerah	63.5
g.	Tercatatnya pengadaan barang milik daerah perangkat daerah pada SPSE	Nilai Kepatuhan Pencatatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah pada SPSE	65
h.	Termonitornya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan perangkat daerah	Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Aplikasi SKM Terintegrasi	78.5
i.	Tertatakelolanya pemeliharaan barang milik daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara	95

Program / Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 26,516,708,662.35	APBD
a.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 22,972,350.00	APBD
b.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 25,627,631,352.35	APBD

c.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp.	6,836,000.00	APBD
d.	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Rp.	5,720,000.00	APBD
e.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.	21.072.650,00	APBD
f.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	27,686,750.00	APBD
g.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	189,261,600.00	APBD
h.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	550,207,960.00	APBD
i.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	65,320,000.00	APBD

Palu, 23 Februari 2026

Plt. KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH



DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19710724 200003 1 003

SEKRETARIS DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH



FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19760626 200112 1 006

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN PERLUASAN PENEMPATAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (P5TK)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN PERLUASAN PENEMPATAN
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (P5TK)

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.

JABATAN : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN PERLUASAN PENEMPATAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA (P5TK)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya penempatan tenaga kerja terdaftar	Persentase tenaga kerja terdaftar yang ditempatkan	35,976
2	Terkelolanya informasi tenaga kerja	Persentase kabupaten / kota yang menyusun rencana tenaga kerja	23,08
3	Meningkatnya Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat produktivitasnya	11,96
4	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang di tempatkan di dalam negri	52,06
Sasaran Kegiatan			
1	Tersusunnya Rencana tenaga kerja (RTK)	Jumlah Rencana tenaga kerja (RTK) yang tersusun	4 Dokumen
2	Terbinanya kompetensi tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditingkatkan kompetensinya	500 Org
3	Terakreditasinya Lembaga pelatihan kerja	"Jumlah lembaga pelatihan kerja yang telah terakreditasi dengan predikat baik dan layak"	10 LPK
4	Terbimbingnya konsultasi produktivitas perusahaan menengah dan UMKM	Jumlah perusahaan menengah dan UMKM yang telah mendapatkan bimbingan peningkatan produktivitas	60 Perusahaan / UMKM
5	Terukurnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Besaran produktivitas tenaga kerja daerah	100.000 Rp / Tenaga Kerja (*1000)
6	Terbinanya pelayanan antar kerja daerah	Jumlah layanan antar kerja yang dibina	3 Layanan
7	Terkelolanya informasi pasar kerja	Jumlah lowongan kerja yang tersedia	500 Perusahaan
8	Terlindunginya PMI pra dan purna penempatan	Persentase PMI purna penempatan yang diberdayakan	50%
9	Terfasilitasinya perpanjangan RPTKA	Jumlah kesepakatan fasilitasi pengesahan RPTKA	5 Surat Kesepakatan

No	Program dan Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 30.000.000	APBD
a	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 30.000.000	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 528.600.000	APBD
a	Pelaksanaan latihan kerja berdasarkan klaster kompetensi	Rp. 505.600.000	APBD
b	Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 7.000.000	APBD
c	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Menengah	Rp. 7.000.000	APBD
d	Konsultasi Produktivitas Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 9.000.000	APBD
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 12.905.158.650	APBD
a	Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 12.693.138.350	APBD
b	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 175.000.000	APBD
c	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Provinsi	Rp. 37.020.300	APBD

Palu, 23 Februari 2026

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH



DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19710724 200003 1 003

KEPALA BIDANG P5TK,



Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19700525 199011 1 001

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI DAN PENATAAN
PERSEBARAN PENDUDUK (PKTP3)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **DORKAS, ST.,M.Si.**

JABATAN : **KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI DAN
PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK (PKTP3)**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.**

JABATAN : **Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.

PIHAK PERTAMA,

DORKAS, ST.,M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
 BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI DAN PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK (PKTP3)
 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya kualitas pembangunan kawasan transmigrasi	Persentase Luas kawasan Trasnmigrasi Yang Berkembang	30,77 %
Sasaran Kegiatan			
1	Tertatanya pesebaran penduduk pada kawasan transmigrasi	Jumlah penduduk yang ditata pesebarannya pada kawasan transmigrasi	288 KK

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program			
1	Program pembangunan kawasan transmigrasi	Rp. 106.250.000	APBD
Kegiatan			
1	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari Lintas Daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi	Rp. 106.250.000	APBD

Palu, 23 Februari 2026

KEPALA DINAS
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

KEPALA BIDANG PKTP3,


 DONY KURNIA BUDIANG, S.E., M.Si.
 Pembina Tk. I
 NIP. 19710724 200003 1 003


 DORKAS, ST.,M.Si.
 Pembina
 NIP. 19781221 200903 200 3

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENGAWASAN
KETENAGAKERJAAN (PHIWAS)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : M.MIRZA LESNUSA, S.Sos.,M.Si

JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN (PHIWAS)

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : DONY KURNIA BUDJANG, SE.,M.Si

JABATAN : Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DONY KURNIA BUDJANG, SE.,M.Si

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

M.MIRZA LESNUSA, S.Sos.,M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN (PHIWAS)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya kualitas hubungan industrial	Persentase perusahaan yang telah menerapkan perlindungan hak hak pekerja	74.00
2	Meningkatnya kualitas pengawasan hubungan industrial	Persentase perusahaan yang diawasi	52.00
Sasaran Kegiatan			
1	Terbinanya fasilitasi sarana hubungan industrial	Jumlah perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaaan dan perjanjian kerja bersama	2331 Perusahaan
2	Terkelolanya pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada daerah provinsi	Persentase perselisihan yang diselesaikan	80%
3	Tersusunnya aturan pengupahan tingkat provinsi, sektoral dan kabupaten	Jumlah Surat Keputusan penetapan Upah yang diterbitkan sesuai aturan	80%
4	Termonitornya pengawasan ketenagakerjaan	Jumlah laporan pengawasan ketenagakerjaan yang diperiksa	350 Perusahaan
Sasaran Sub Kegiatan			
1	Terlaksananya Penegakan Hukum Ketenagakerjaan di Perusahaan	Jumlah Kasus Permasalahan Hukum yang Diselesaikan	400 Kasus
2	Terlaksananya Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan K3	950 Perusahaan

No	Program dan Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program			
1.	Program Hubungan Industrial	Rp. 175.709.500	APBD
2	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 140.540.250	APBD
Kegiatan			
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk yang Mempunyai Wilayah Kerja lebih dari 1 (satu) Kabupaten/Kota	Rp. 104.939.500	APBD
2.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1(satu) Daerah Provinsi	Rp. 45.770.000	APBD

- | | | | |
|---|-----|-------------|------|
| 3. Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektor Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), dan Upah Minimum Sektor Kabupaten/Kota (UMSK) | Rp. | 25.000.000 | APBD |
| 4. Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan | Rp. | 140.540.250 | APBD |

Sub Kegiatan

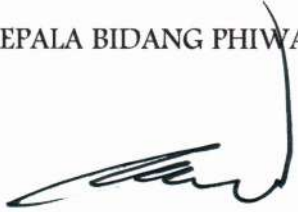
- | | | | |
|--|-----|-------------|------|
| 1. Penegakan Hukum Ketenagakerjaan di Perusahaan | Rp. | 127.550.250 | APBD |
| 2. Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan | Rp. | 12.990.000 | APBD |

Palu, 23 Februari 2026

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH


DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19710724 200003 1 003

KEPALA BIDANG PHIWAS,


M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19810530 200003 1 001

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **INDRAJAYA, S.Sos., M.M**
JABATAN : **KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I
(WASNAKER WIL_I)**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si**
JABATAN : **Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**
Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

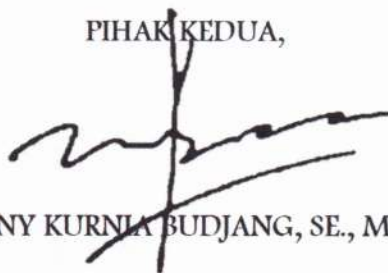
Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK KEDUA,


DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si

PIHAK PERTAMA,


INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR PROGRAM	TARGE T
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Unit Kerja	Indeks Kepuasan Masyarakat	80 %
2	Terlindunginya hak hak Pekerja	Persentase tenaga kerja yang terlindungi hak hak dasarnya di wilayah UPT Pengawasan Ketenagakerjaan wilayah I	70 %
Sasaran Kegiatan			
1	Terimplementasinya SPBE pada perangkat daerah	Nilai Kematangan Penerapan SPBE pada Perangkat Daerah	75 %
2	Tercatatnya pengadaan barang milik daerah UPT Wasnaker wilayah I pada SPSE	Nilai Kepatuhan Pencatatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah UPT Wasnaker wilayah I pada SPSE	75 %
3	Tertatakelolanya pemeliharaan barang milik daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara	80 %

No.	Program dan Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program			
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp 26.816.997.912,35	APBD
2.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 100.311.000	APBD
Kegiatan			
1.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 135.610.100	APBD
2.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 197.753.100	APBD
3.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 137.535.000	APBD

Palu, 23 Februari 2026

Plt. KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH

DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19710724 200003 1 003

KEPALA UPTD
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN
WILAYAH I

INDRAJAYA, S.Sos., M.M.
Pembina
NIP. 19800421 200012 1 001

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI, DAERAH
TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU (PKTDT)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **IDRIS, S.H.**

JABATAN : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI,
DAERAH TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **DONY KURNIA BUDJANG, S.E.,M.Si .**

JABATAN : **Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

DONY KURNIA BUDJANG, S.E.,M.Si.

PIHAK PERTAMA,

IDRIS, S.H.

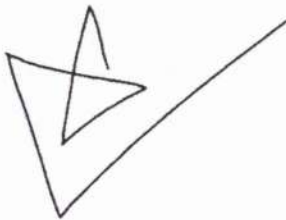
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI, DAERAH TERTINGGAL DAN
DAERAH TERTENTU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya pemberdayaan dan kapasitas transmigran dalam pengembangan kawasan transmigrasi	Persentase Transmigran Yang Di bina dan Di berdayakan	100 %
Sasaran Kegiatan			
2	Terprogramnya pengembangan satuan pemukiman / wilayah transmigrasi	Jumlah satuan pemukiman / wilayah transmigrasi yang dikembangkan pada tahap pemantapan	1 UPT

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program			
1	Program pengembangan kawasan transmigrasi	Rp. 1.556.250.000	APBD
Kegiatan			
2	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Pemantapan	Rp. 1.556.250.000	APBD

Palu, 23 Februari 2026

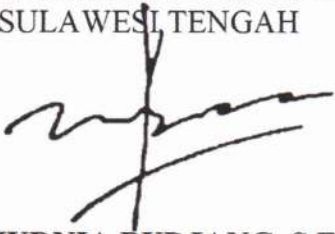
KEPALA BIDANG PKTDT,



IDRIS, S.H.
Penata Tk. I

NIP. 19680725 199003 1 008

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH



DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19710724 200003 1 003

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
BIDANG PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI (PKT)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **SOFYAN, S.Sos., M.Si.**

JABATAN : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI (PKT)**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si.**

JABATAN : **Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si.

PIHAK PERTAMA,

SOFYAN, S.Sos., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
 BIDANG PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI (PKT)
 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya pelaksanaan transmigrasi	Peresentase Program Transmigrasi Yang Di laksanakan	60 %
Sasaran Kegiatan			
1	Tersedianya cadangan tanah untuk kawasan transmigrasi	Jumlah luasan areal tanah untuk pencadangan kawasan transmigrasi	141 Ha

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program			
1	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp. 105.788.075	APBD
Kegiatan			
1	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Rp. 105.788.075	APBD

Palu, 23 Februari 2026

Plt. KEPALA DINAS
 TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 PROVINSI SULAWESI TENGAH



DONY KURNIA BUDJANG, SE., M.Si
 Pembina Tk. I
 NIP. 19710724 200003 1 003

KEPALA BIDANG PERENCANAAN
 KAWASAN TRANSMIGRASI,



SOFYAN, S.Sos., M.Si.
 Pembina Tk.I
 NIP. 19741218 200212 1 009

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM.

JABATAN : KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II
(WASNAKER WIL_II)

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.

JABATAN : Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.

Palu, 23 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM

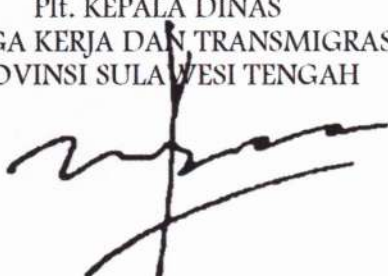
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR PROGRAM	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Program			
1	Meningkatnya kualitas pelayanan Unit kerja	Indeks Kepuasan Masyarakat	80 %
2	Terlindunginya hak hak pekerja	Persentase tenaga kerja yang terlindungi hak hak dasarnya di wilayah UPT Pengawasan Ketenagakerjaan	77,18 %
Sasaran Kegiatan			
1	Terimplementasinya SPBE pada perangkat daerah	Nilai Kematangan Penerapan SPBE pada Perangkat Daerah	63,50 %
2	Tercatatnya pengadaan barang milik daerah UPT Wasnaker wilayah II pada SPSE	Nilai Kepatuhan Pencatatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah UPT Wasnaker wilayah II pada SPSE	63,50 %
3	Termonitornya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan perangkat daerah	Jumlah jenis layanan yang diukur dengan SKM	1 Layanan
4	Tertatakelolanya pemeliharaan barang milik daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara	95 %
5	Terselenggaranya pengawasan ketenagakerjaan di UPT Wasnaker wilayah II	Jumlah perusahaan yang telah mematuhi hukum ketenagakerjaan di wilayah kerja UPT Wasnaker wilayah II	550 Perusahaan

No.	Program dan Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program			
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp 195,600,250	APBD
2.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 111,899,750	APBD
Kegiatan			
1.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 59,240,850	APBD
2.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 111,659,400	APBD
3.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 24,700,000	APBD
5.	Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 111,899,750	

Palu, 23 Februari 2026

Plt. KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



DONY KURNIA BUDJANG, S.E., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19710724 200003 1 003

KEPALA UPTD
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN
WILAYAH II



YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM
Pembina
NIP. 19791031 200604 2 023

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENGEMBANGAN EKONOMI DAN SDM MASYARAKAT TRANSMIGRASI,
DAERAH TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU
BIDANG PKTDT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : ATIK ANDRIANA, S.P., M.P.

JABATAN : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN EKONOMI DAN SDM MASYARAKAT
TRANSMIGRASI, DAERAH TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : IDRIS, S.H.

JABATAN : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI, DAERAH
TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

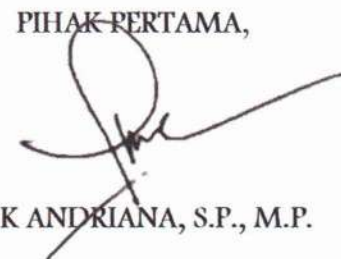
Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

IDRIS, S.H.

Palu, 25 Februari 2026
PIHAK PERTAMA,

ATIK ANDRIANA, S.P., M.P.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKSI PENGEMBANGAN EKONOMI DAN SDM MASYARAKAT TRANSMIGRASI, DAERAH TERTINGGAL
DAN DAERAH TERTENTU
BIDANG PKTDT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya Penguatan SDM dalam Rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	40 KK

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penguatan SDM dalam rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Rp. 56.250.000	APBD

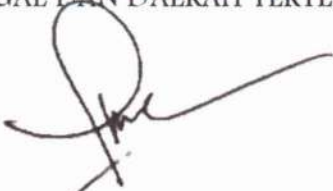
KEPALA BIDANG PKTDT



IDRIS, S.H.
Penata Tk. I
NIP. 19680725 199003 1 008

Palu, 25 Februari 2026

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN EKONOMI DAN
SDM MASYARAKAT TRANSMIGRASI, DAERAH
TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU



ATIK ANDRIANA, S.P., M.P.
Pembina
NIP. 19780528 200112 2 003

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI EVALUASI PERKEMBANGAN PEMUKIMAN, KAWASAN TRANSMIGRASI DAN SARANA
PRASARANA DAERAH TERTINGGAL SERTA DAERAH TERTENTU BIDANG PKTDT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : MEDI, ST. M.A.P

JABATAN : KEPALA SEKSI EVALUASI PERKEMBANGAN PEMUKIMAN, KAWASAN TRANSMIGRASI DAN SARANA PRASARANA DAERAH TERTINGGAL SERTA DAERAH TERTENTU

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : IDRIS, S.H.

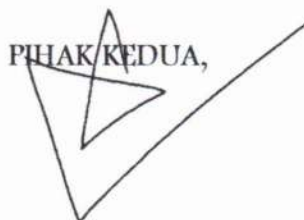
JABATAN : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI, DAERAH TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

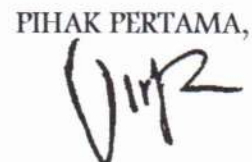
Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

IDRIS, S.H.

Palu, 25 Februari 2026

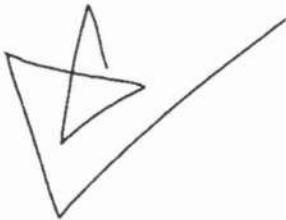
PIHAK PERTAMA,

MEDI, ST. M.A.P

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI EVALUASI PERKEMBANGAN PEMUKIMAN, KAWASAN TRANSMIGRASI DAN SARANA PRASARANA
DAERAH TERTINGGAL SERTA DAERAH TERTENTU
BIDANG PKTDT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam Rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 SP

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Rp. 1.500.000.000	APBD

KEPALA BIDANG PKTDT



IDRIS, S.H.
Penata Tk. I
NIP. 19680725 199003 1 008

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI EVALUASI PERKEMBANGAN
PEMUKIMAN, KAWASAN TRANSMIGRASI DAN
SARANA PRASARANA DAERAH TERTINGGAL SERTA
DAERAH TERTENTU



MEDI, ST. M.A.P.
Pembina
NIP. 19770505 200801 1 015

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
TIM KELOMPOK KERJA PENGEMBANGAN SOSIAL BUDAYA MASYARAKAT
BIDANG PKTDT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : NOVITA IDAYANTI PETTALOLO, SP., M.Si

JABATAN : TIM KELOMPOK KERJA PENGEMBANGAN SOSIAL BUDAYA MASYARAKAT

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : IDRIS, S.H.

JABATAN : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI, DAERAH
TERTINGGAL DAN DAERAH TERTENTU

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

IDRIS, S.H.

PIHAK PERTAMA,

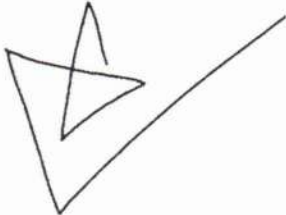
NOVITA IDAYANTI PETTALOLO, SP., M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
TIM KELOMPOK KERJA PENGEMBANGAN SOSIAL BUDAYA MASYARAKAT
BIDANG PKTDT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya Penguatan SDM dalam Rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina	50 KK

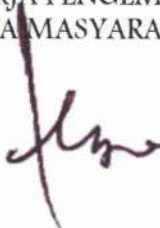
No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penguatan SDM dalam rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Rp. 56.250.000	APBD

Plh. KEPALA BIDANG PKTDT



IDRIS, S.H.
Penata Tk. I
NIP. 19680725 199003 1 008

Palu, 25 Februari 2026
TIM KELOMPOK KERJA PENGEMBANGAN SOSIAL
BUDAYA MASYARAKAT



NOVITA IDAYANTI PETTALOLO, SP., M.Si
Pembina
NIP. 19731009 200212 2 006

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
BIDANG P5TK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : LISNAWATI Z. MADE, S.T., M.M.

JABATAN : KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN PERLUASAN PENEMPATAN
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (P5TK)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

LISNAWATI Z. MADE, S.T., M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
BIDANG P5TK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen rencana tenaga kerja makro	Tersedianya Dokumen rencana tenaga kerja makro	4 Dokumen
2	Terbinanya SDM ketenagakerjaan Kab. / kota dalam mennyusun rencana tenaga kerja makro	Jumlah SDM Kabupaten/Kota yang membidangi ketenagakerjaan yang mampu menyusun RTK Makro	30 Orang
3	Terbinanya SDM ketenagakerjaan Kab. / kota dalam menyusun rencana tenaga kerja mikro	Jumlah SDM Kabupaten/Kota yang membidangi ketenagakerjaan mampu menjadi fasilitator Penyusunan RTK Mikro	30 Orang
4	Tersedianya SDM Pelayanan Antar Kerja (PengAntar Kerja dan Petugas Antar Kerja)	Jumlah SDM PelayananAntar Kerja yang Tersedia dan/atau Ditingkatkan Kompetensinya	25 Orang
5	Terwujudnya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui layanan AKAD, AKL dan ULD	100 Orang
6	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	25 Orang
7	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	1000 Orang
8	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitasi layanan ULD	50 Orang
9	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online Melalui sistem online (KarirHub)	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja Yang Terdaftar Dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (KarirHub)	300 Orang
10	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan PekerjaanMelalui Job Fair/Bursa Kerja	250 Orang

No	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 30.000.000	APBD
a	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp. 15.000.000	APBD
b	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp. 15.000.000	APBD
2	Pelayanan Antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 12.693.138.350	APBD
a	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Rp. 15.000.000	APBD
b	Pelayanan Antar Kerja	Rp. 35.000.000	APBD
c	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp 200.000.000	APBD
d	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 12.425.138.350	APBD
e	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenaga Kerjaan	Rp. 18.000.000	APBD
3	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 175.000.000	APBD
a	Pelayanan dan Penyediaan Informasih Pasar Kerja Online	Rp. 125.000.000	APBD
b	Job Fair/Bursa Kerja	Rp. 50.000.000	APBD

KEPALA BIDANG P5TK



Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19700525 199011 1 001

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA



LISNAWATI Z. MADE, S.T., M.M.
Pembina
NIP. 19780524 200502 2 001

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN
BIDANG P5TK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : DARMAWATY, S.Pd.I

JABATAN : KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

**JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN PERLUASAN PENEMPATAN
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (P5TK)**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA,
Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

Palu, 25 Februari 2026
PIHAK PERTAMA,


DARMAWATY, S.Pd.I

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN
BIDANG P5TK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

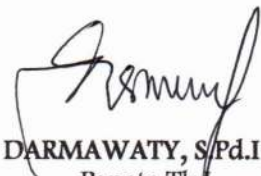
No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	100 Orang
2	Terlaksananya Pemberdayaan PMI Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	60 Orang
3	Terlaksananya Pendataan TKA	Jumlah TKA yang telah Mendapatkan Pengesahan RPTKA	150 Orang

No	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Provinsi	Rp. 37.020.300	APBD
a	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp. 13.750.000	APBD
b	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp. 23.270.300	APBD


KEPALA BIDANG P5TK

Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19700525 199011 1 001

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN
PEKERJA MIGRAN


DARMAWATY, S.Pd.I
Penata Tk.I
NIP. 19840416 201101 2 008

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
TIM KERJA PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
BIDANG P5TK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : SURYANI YUSUF, SE, MM

**JABATAN : KETUA TIM POKJA PEMBINAAN, PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

**JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN PERLUASAN PENEMPATAN
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (P5TK)**

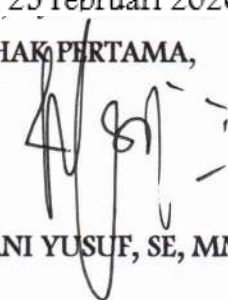
Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA,
Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,
SURYANI YUSUF, SE, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
TIM KERJA PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
BIDANG P5TK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis kompetensi Pada Tahun n	330 Orang
2	Terjalannya koordinasi dan kerjasama dengan sektor swasta dan lembaga pelatihan kerja	Jumlah Kesepakatan / Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	20 Lembaga
3	Terlaksananya Survey dan Penilaian Akreditasi Kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang Terakreditasi	10 LPK
4	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Menengah dan UMKM	Jumlah Perusahaan Menengah yang Mendapatkan Konsultasi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan
5	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan daya saing Tenaga Kerja di Tingkat daerah	1 Dokumen

No	Kegiatan dan Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 505.600.000	APBD
a	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 498.600.000	APBD
b	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama Dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 7.000.000	APBD
2.	Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 7.000.000	APBD
a	Survey dan Penilaian Akreditasi Kepada Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 7.000.000	APBD
3.	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Menengah	Rp. 7.000.000	APBD
a	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Menengah	Rp. 7.000.000	APBD
4.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 9.000.000	APBD
a	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 9.000.000	APBD

KEPALA BIDANG P5TK,



Drs. ABRAHAM TADANUGI, M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19700525 199011 1 001

Palu, 25 Februari 2026

KETUA TIM POKJA,



SURYANI YUSUF, SE, MM
Penata Tk. I
NIP. 19820426 200901 2 006

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SUB BAGIAN TATA USAHA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : NURFAIDAH, S.Pt.

JABATAN : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

**JABATAN : KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I
(WASNAKER WIL_I)**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

PIHAK PERTAMA,

NURFAIDAH, S.Pt.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN TATA USAHA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGE T
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	5 Paket
2	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaran Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan Yang Dipeliharah Dan Dibayarkan Pajaknya	7 Unit
3	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket
4	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Laporan
5	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1 Paket
6	Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket
7	Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 Unit

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 2.030.000	APBD
2.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 45.485.000	APBD
3.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 45.859.000	APBD
4.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 1.050.000	APBD
5.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 410.500	APBD
6.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 1.363.000	APBD
7.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 8.491.500	APBD

Palu, 25 Februari 2026

KEPALA UPTD PENGAWASAN
KETENAGAKERJAAN WILAYAH I



INDRAJAYA, S.Sos., M.M.
Pembina
NIP. 19800421 200012 1 001

KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA



NURFAIDAH, S.Pt.
Penata Tk. I
NIP. 19681113 200112 2 001

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : MUHAMMAD IRFAN AKIB, S.T., M.Si.

JABATAN : KEPALA SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

**JABATAN : KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I
(WASNAKER WIL_I)**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,


INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

PIHAK PERTAMA,


MUHAMMAD IRFAN AKIB, S.T., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
 SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
 UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan K3	132

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	Rp. 45.918.000	APBD

Palu, 25 Februari 2026

KEPALA UPTD PENGAWASAN
 KETENAGAKERJAAN WILAYAH I



INDRAJAYA, S.Sos., M.M.
 Pembina
 NIP. 19800421 200012 1 001

KEPALA SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN
 KESELAMATAN KERJA



MUHAMMAD HRFAN AKIB, S.T., M.Si.
 Pembina
 NIP. 19690507 200012 1 004

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : MASNAH, S.Hut, M.Si

JABATAN : KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

JABATAN : KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I
(WASNAKER WIL_I)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


INDRAJAYA, S.Sos., M.M.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,


MASNAH, S.Hut, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH I (WASNAKER WIL_I)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pemeriksaan Norma Ketenagakerjaan di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan Norma Ketenagakerjaan di Perusahaan (Termasuk Perusahaan yang Mempekerjakan TKA)	132

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan	Rp. 54.393.000	APBD

Palu, 25 Februari 2026

KEPALA UPTD PENGAWASAN
KETENAGAKERJAAN WILAYAH I

KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA


INDRAJAYA, S.Sos., M.M.
Pembina
NIP. 19800421 200012 1 001


MASNAH, S.Hut, M.Si
Penata Tk.
NIP. 19690717 199803 2 005

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK
BIDANG PKTP3
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : ANDI MURFIQIEN LATJUBA, S.STP.,M.AP.

JABATAN : KEPALA SEKSI PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : DORKAS, ST.,M.Si.

JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI DAN
PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

DORKAS, ST.,M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

ANDI MURFIQIEN LATJUBA, S.STP.,M.AP.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK
BIDANG PKTP3
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terselenggaranya Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran/Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	150 Orang
2	Terlaksananya Penyesuaian Transmigran di Lingkungan yang Baru pada Satuan Permukiman Transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Mampu Menyesuaikan Diri di Satuan Permukiman Transmigrasi	50 Kepala Keluarga
3	Terlaksananya Pendampingan Dari Penampungan Provinsi Sampai ke Lokasi	Jumlah Transmigran yang Diberikan Pendampingan Dari Penampungan Provinsi Sampai ke Lokasi	20 Kepala Keluarga

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelatihan Transmigrasi	Rp. 24.445.200	APBD
2.	Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigrasi	Rp. 5.220.000	APBD
3.	Pendampingan Dari Penampungan Provinsi Sampai Ke Lokasi	Rp. 5.220.000	APBD

KEPALA BIDANG PKTP3

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK


DORKAS, ST.,M.Si.
Pembina
NIP. 19781221 200903 2 003


ANDI MURFIQIEN LATJUBA, S.STP.,M.AP.
Penata Tk. I
NIP. 19921115 201406 1 002

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENYIAPAN PRASARANA DAN SARANA PERMUKIMAN DAN KAWASAN
TRANSMIGRASI BIDANG PKTP3
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **SOFIAN, SH.**

JABATAN : **KEPALA SEKSI PENYIAPAN PRASARANA DAN SARANA PERMUKIMAN DAN KAWASAN TRANSMIGRASI**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **DORKAS, ST.,M.Si.**

JABATAN : **KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI DAN PENATAAN PERSEBARAN PENDUDUK**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

DORKAS, ST.,M.Si.

SOFIAN, SH.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENYIAPAN PRASARANA DAN SARANA PERMUKIMAN DAN KAWASAN TRANSMIGRASI
BIDANG PKTP3
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi Antar Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi Antar Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi	1 Laporan
2	Terlaksananya Kegiatan Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	13 Lokasi
3	Terlaksananya Pemberian Bantuan Non-Standar Transmigrasi	Jumlah Bantuan Non-Standar yang Diberikan kepada Transmigran	3 Paket
4	Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran yang Telah Disiapkan	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Kelayakan Lingkungan dan Permukiman Transmigrasi (Yang Memenuhi Kriteria Layak Huni, Layak Usaha dan Layak Berkembang)	1 Dokumen

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi Antar Pemerintah Daerah Kabupaten/kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi	Rp. 23.104.250	APBD
2	Monitoring Dan Evaluasi Ke Lokasi Transmigrasi	Rp. 16,929,500	APBD
3	Bantuan Non-Standar Transmigrasi (Dalam Bentuk Barang Sesuai Kearifan Lokal)	Rp. 24,301,050	APBD
4.	Penyiapan Lingkungan Hunian Fisik, Sosial, Ekonomi bagi Penduduk Setempat dan Transmigran	Rp. 7.030.000	APBD

KEPALA BIDANG PKTP3

DORKAS, ST.,M.Si.
Pembina
NIP. 19781221 200903 2 003

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PENYIAPAN PRASARANA DAN SARANA
PERMUKIMAN DAN KAWASAN TRANSMIGRASI

SOFIAN, SH.
Penata Tk. I
NIP. 19720807 200604 1 014

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PEMBINAAN ORGANISASI DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
BIDANG PHIWAS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : ANDI TENRI ULENG SAID ,SH., M.Si

JABATAN : KEPALA SEKSI PEMBINAAN ORGANISASI HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si

JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN (PHIWAS)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

ANDI TENRI ULENG SAID ,SH., M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PEMBINAAN ORGANISASI DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
BIDANG PHIWAS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Provinsi	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	130 Perkara

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Provinsi	Rp. 45.770.000	APBD

KEPALA BIDANG PHIWAS



M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19810530 200003 1 001

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PEMBINAAN ORGANISASI
HUBUNGAN INDUSTRIAL



ANDI TENRI ULENG SAID, SH., M.Si
Pembina
NIP. 19690303 199803 2 004

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI SYARAT KERJA, PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
BIDANG PHIWAS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : RIFAIN, SH., M.Si.

JABATAN : KEPALA SEKSI SYARAT KERJA, PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si.

JABATAN : KEPALA BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN (PHIWAS)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si.

PIHAK PERTAMA,

RIFAIN, SH., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI SYARAT KERJA, PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL
BIDANG PHIWAS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait Dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Peraturan Perusahaan dan Terdaftar di WLKP Online	2331 Perusahaan
2	Ditetapkan Upah Minimum Provinsi (UMP)	Jumlah Penetapan UMP	1 Surat Keputusan

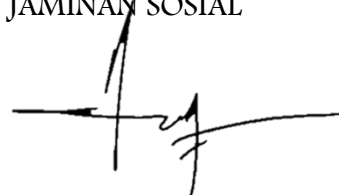
No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial	Rp. 104.939.500	APBD
2	Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP)	Rp. 25.000.000	APBD

KEPALA BIDANG PHIWAS



M. MIRZA LESNUSA, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19810530 200003 1 001

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI SYARAT KERJA, PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL



RIFAIN, SH., M.Si.
Penata Tk. I
NIP. 19761212 200801 1 015

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : BENNY, S.H.

JABATAN : KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : BENNY, S.H.

JABATAN : KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II
(WASNAKER WIL_II)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM

PIHAK PERTAMA,

BENNY, S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pemeriksaan Norma Ketenagakerjaan di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan Norma Ketenagakerjaan di Perusahaan (Termasuk Perusahaan yang Mempekerjakan TKA)	350 Perusahaan

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan	Rp. 55,999,750	APBD

Palu,25Februari 2026

KEPALA UPTD PENGAWASAN
KETENAGAKERJAAN WILAYAH II



YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM
Pembina
NIP. 19791031 200604 2 023

KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA



BENNY, S.H.
Penata Tk. I
NIP. 19800617 200501 1 008

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **SITI KURSIA TOKUASA**

JABATAN : **KEPALA SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM**

JABATAN : **KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II**
(WASNAKER WIL_II)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM

PIHAK PERTAMA,

SITI KURSIA TOKUASA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan K3	350 Perusahaan

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	Rp. 55,900,000	APBD

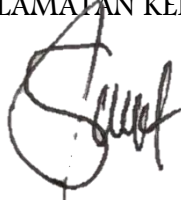
Palu, 25 Februari 2026

KEPALA UPTD PENGAWASAN
KETENAGAKERJAAN WILAYAH II



YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM
Pembina
NIP. 19791031 200604 2 023

KEPALA SEKSI PENGAWASAN KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA



SITI KURSIA TOKUASA
Pembina Tk. I
NIP. 19800430 200312 2 011

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SUB BAGIAN TATA USAHA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : YUSWADI, S.Sos., M.A.P.

JABATAN : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM

JABATAN : KEPALA UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II
(WASNAKER WIL_II)

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM

PIHAK PERTAMA,

YUSWADI, S.Sos., M.A.P.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN TATA USAHA
UPTD PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN WILAYAH II (WASNAKER WIL_II)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	4 Paket
2	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Laporan
3	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
4	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan
5	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	11 Unit

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 23,167,000	APBD
2.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 36,073,850	APBD
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 39,049,400	APBD
4.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 72,610,000	APBD
5.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 24,700,000	APBD

Palu, 25 Februari 2026

Plt. KEPALA UPTD PENGAWASAN
KETENAGAKERJAAN WILAYAH II

YAUMI T. BADUDDIN, SE, MM
Pembina
NIP. 19791031 200604 2 023

KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA

YUSWADI, S.Sos., M.A.P.
Pembina
NIP. 19711228 199703 1 004

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **Drs. ILYAS, M.A.P.**

JABATAN : KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.**

JABATAN : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK KEDUA,

FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.

PIHAK PERTAMA,

Drs. ILYAS, M.A.P.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Kegiatan			
1	Meningkatnya Profesionalisme ASN Perngkat Daerah	Indeks Profesional ASN Perangkat Daerah	70
		Nilai hasil Survey Implementasi ASN BerAKHLAK	90
2	Meningkatnya Kualitas Produk Hukum dan tindaklanjut laporan pengaduan pada Perangkat Daerah	Nilai Pengukuran Implementasi Reformasi Hukum Perangkat Daerah	65
		Persentase Tindaklanjut Laporan Pengaduan melalui SP4N Lapor	65
3	Meningkatnya Kematangan SPBE Perangkat Daerah.	Nilai Kematangan Penerapan SPBE dan Statistik Sektoral pada Perangkat Daerah	65
4	Meningkatnya pengawasan kearsipan internal	Nilai Kualitas Pengelolaan Kearsipan Digital Perangkat Daerah	65
5	Meningkatnya pelaksanaan pembangunan Zona Integritas (ZI)	Nilai capaian pelaksanaan pembangunan ZI	65
6	Meningkatnya Tata Kelola Pengadaan Barang/Jasa Perangkat Daerah	Nilai Kepatuhan Pencatatan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah pada SPSE	65
7	Meningkatnya pemeliharaan barang milik daerah	Persentase barang milik daerah yang dipelihara	95
8	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik Perangkat Daerah	Nilai Pengukuran Kualitas Pelayanan Publik Perangkat Daerah	87
		Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat pada Aplikasi SKM Terintegrasi	85
Sasaran Sub Kegiatan			
1	Termonitor dan terevaluasinya kinerja pegawai	Jumlah laporan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	2 Dokumen
2	TerSosisiasinya Peraturan Perundang Undangan	Jumlah pegawai yang telah mengikuti sosialisasi peraturan / perundang undangan	30 Orang
3	Terbimbingnya pegawai dalam memahami Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah pegawai / ASN yang telah mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang undangan	20 Orang
4	Teradakannya Komponen InstalasiListrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	10 Paket
5	Teradakannya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 Paket

6	Teradakannya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12 Paket
7	Terkonsultasinya urusan SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Konsultasi SKPD	6 Laporan
8	Teradakannya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin yang diadakan	10 Unit
9	Teradakannya Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	Unit
10	Terpelihara dan terbayarnya Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	40 Unit
11	Terpelihara dan terbayarnya Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 Unit
12	Terpeliharanya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang terpelihara	10 Unit
13	Terehabilitasinya sarana prasarana gedung kantor perangkat daerah	Jumlah paket rehabilitasi sarana prasarana gedung kantor	Paket
14	Teradakannya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan pengadaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 laporan
15	Teradakannya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan pengadaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3 Laporan

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 21,072,650.00	APBD
a.	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp. 1,000,000.00	APBD
b.	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 20,072,650.00	APBD
2.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 27,686,750.00	APBD
a.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 1,823,250.00	APBD
b.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 2,687,500.00	APBD
c.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 23.176.000,00	APBD
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 550,207,960.00	APBD
a.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 511.130.560,00	APBD
b.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 39.077.400,00	APBD
5.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 65,320,000.00	APBD
a.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 59.570.000,00	APBD
b.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan	Rp. 2.000.000,00	APBD

Dinas Operasional atau Lapangan

c. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Rp. 3,750,000.00

APBD

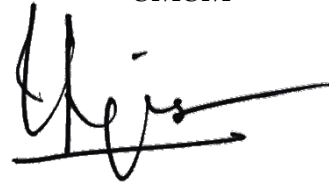
Palu, 25 Februari 2026

SEKRETARIS DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH

KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN
UMUM



FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19760626 200112 1 006



Drs. ILYAS, M.A.P.
Pembina
NIP. 19691211 200212 1 005

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **RIDWAN THAYEB, S.H.**

JABATAN : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : **FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.**

JABATAN : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

RIDWAN THAYEB, S.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Kegiatan			
1	Terlaksananya tindak lanjut hasil TLHP pada perangkat daerah	Persentase Hasil Tindaklanjut Rekomendasi (TLHP) BPK dan APIP	100 %
2	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah yang Sesuai Ketentuan	100 %
3.	Terealisasinya target penerimaan pendapatan pada perangkat daerah	Persentase realisasi penerimaan perangkat daerah	100 %
Sasaran Sub Kegiatan			
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	206 Org/Bln
2	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Orang non ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	88 Org/Bln
3	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD terealisasi	300 Dokumen
4	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD tersusun	12 Dokumen
5	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD tersusun	1 Laporan
6	Tersedianya Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan tersusun	2 Dokumen
7	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD tersusun	18 Laporan
8	Tersedianya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah dokumen Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD tersusun	2 Dokumen
9	Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi Barang Milik Daerah pada SKPD tersusun	2 Laporan
10	Tersedianya Hasil Analisis serta Pengembangan Retribusi Daerah dan Kebijakan Retribusi Daerah	Jumlah laporan Analisis Pengembangan Retribusi Daerah dan Kebijakan Retribusi Daerah tersusun	1 Dokumen
11	Tersedianya Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah tersusun	11 Laporan

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 25,627,631,352.35	APBD
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 25,420,811,352.35	APBD
b.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 189,630,000.00	APBD

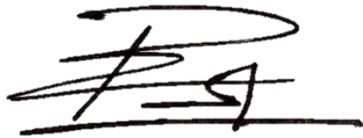
c.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp.	3,177,500.00	APBD
d.	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Rp.	3,140,000.00	APBD
e.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp.	4,011,000.00	APBD
f.	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Rp.	2,945,500.00	APBD
g.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp.	3,916,000.00	APBD
2.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp.	6,836,000.00	APBD
a.	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	3,726,000.00	APBD
b.	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp.	3,110,000.00	APBD
3.	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Rp.	5,720,000.00	APBD
a.	Analisa dan Pengembangan Retribusi Daerah, serta Penyusunan Kebijakan Retribusi Daerah	Rp.	700,000.00	APBD
b.	Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Rp.	5,020,000.00	APBD

SEKRETARIS DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH



FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19760626 200112 1 006

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN
ASET



RIDWAN THAYEB, S.H.
Penata Tk. I
NIP. 19741110 200604 1 024

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SUB BAGIAN PROGRAM
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : IRFANDY, S.E.

JABATAN : KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.

JABATAN : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

IRFANDY, S.E.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SUB BAGIAN PROGRAM
SEKRETARIAT DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
Sasaran Kegiatan			
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Pengukuran, Evaluasi & Pelaporan	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	93.50
Sasaran Sub Kegiatan			
a.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan perangkat daerah tersusun	3 Dokumen
b.	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
c.	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen PerubahanRKA-SKPD	1 Dokumen
d.	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
e.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	8 Laporan
f.	Terlaksananya Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	1 Data
g.	Terselenggaranya Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	1 Dokumen

Kegiatan / Sub Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 22,972,350.00	APBD
a.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 8,625,200.00	APBD
b.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 1,070,750.00	APBD
c.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 1,071,750.00	APBD
d.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp. 1,050,000.00	APBD
e.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 9,054,650.00	APBD
f.	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Rp. 1,050,000.00	APBD
g.	Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Rp. 1,050,000.00	APBD

Palu, 25 Februari 2026

SEKRETARIS DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI
SULAWESI TENGAH

FIRDAUS MG. ABD. KARIM, S.H., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19760626 200112 1 006

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM

IRFANDY, S.E.
Penata Tk. I
NIP. 19680616 200502 1 001

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PEMBINAAN POTENSI KAWASAN TRANSMIGRASI
BIDANG PKT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : AGUS SALIM, S.E.

JABATAN : KEPALA SEKSI PEMBINAAN POTENSI KAWASAN TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : SOFYAN, S.Sos., M.Si.

JABATAN : KEPALA BIDANG PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

SOFYAN, S.Sos., M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

AGUS SALIM, S.E.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PEMBINAAN POTENSI KAWASAN TRANSMIGRASI
BIDANG PKT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Identifikasi Potensi Kawasan Trasmigrasi Yang Siap Pakai	Jumlah Dokumen Identifikasi Potensi Kawasan Trasmigrasi Yang Siap Pakai	2 Dokumen

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Rp. 9.562.750	APBD

KEPALA BIDANG PKT



SOFYAN, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19741218 200212 1 009

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PEMBINAAN POTENSI KAWASAN
TRANSMIGRASI



AGUS SALIM, S.E.
Penata Tk. I
NIP. 19700801 200604 1 009

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
SEKSI PENYEDIAAN TANAH DAN PELAYANAN PERTANAHAN TRANSMIGRASI
BIDANG PKT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam upaya mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : RAHMAWATI, S.E, M.M.

JABATAN : KEPALA SEKSI PENYEDIAAN TANAH DAN PELAYANAN PERTANAHAN
TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

NAMA : SOFYAN, S.Sos., M.Si.

JABATAN : KEPALA BIDANG PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

SOFYAN, S.Sos., M.Si.

Palu, 25 Februari 2026

PIHAK PERTAMA,

RAHMAWATI, S.E, M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKSI PENYEDIAAN TANAH DAN PELAYANAN PERTANAHAN TRANSMIGRASI
BIDANG PKT
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Pengurusan Penerbitan SK Pencadangan Penyediaan Lahan Untuk Pembangunan Lahan Transmigrasi	Jumlah Penyediaan Lahan Untuk Pembangunan Lahan Transmigrasi	161 Ha
2	Terusuhnya HPL Dan SHM Untuk Kawasan Transmigrasi Di Kementrian Desa PDT Dan Transmigrasi	Jumlah Dokumen HPL Dan SHM Untuk Kawasan Transmigrasi Yang Terusul	1 Dokumen
3	Terselesaikannya Permasalahan Penetapan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Permasalahan Yang Difasilitasi Penyelesaiannya	1 Lokasi Kawasan

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Penyediaan Tanah untuk Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 27.171.225	APBD
2	Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Rp. 38.002.300	APBD
3	Advokasi dan Musyawarah Penetapan Kawasan	Rp. 31.051.800	APBD

KEPALA BIDANG PKT



SOFYAN, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19741218 200212 1 009

Palu, 25 Februari 2026
KEPALA SEKSI PENYEDIAAN TANAH DAN
PELAYANAN PERTANAHAN TRANSMIGRASI



RAHMAWATI, S.E., M.M.
Pembina
NIP. 19870204 201001 2 003