



# INDIKATOR KOINERJA UTAMA



**DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI PROVINSI  
SULAWESI TENGAH**

**Jl. R. A. Kartini No. 98  
Website: [www.disnakertrans.provsulteng.go.id](http://www.disnakertrans.provsulteng.go.id)**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERANGKAT DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH  
TAHUN 2021 - 2026**

**Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah**

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Formula Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah	Penjelasan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Meningkatnya angka pencari kerja terdaftar yang bekerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	$\frac{\sum \text{Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan tahun } n}{\sum \text{Pencari kerja yang terdaftar tahun } n} \times 100\%$	<p>Pencari kerja terdaftar ditempatkan adalah pencari kerja yang terdaftar di kabupaten/kota berdasarkan kartu putih yang diterbitkan ;</p> <p>Pencari kerja terdaftar adalah pencari kerja yang terdaftar di kabupaten/kota berdasarkan kartu putih yang diterbitkan</p>	Data pencari kerja Terdaftar dan data Pencari kerja yang ditempatkan dari Kab. / Kota Sulawesi Tengah yang terdapat sampai tahun n (Tahun evaluasi)	BID PSTK Disnakertrans Prov. Sulawesi Tengah
2	Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang bersertifikat kompetensi	$\frac{\sum \text{Lulusan pelatihan yang mendapatkan sertifikat kompetensi}}{\sum \text{Peserta yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi}} \times 100\%$	<p>Pencari kerja yang bersertifikat kompetensi adalah pencari kerja yang lulus uji kompetensi setelah mengikuti pelatihan berdasarkan klastor kompetensi ; Pencari kerja yang mengikuti pelatihan berbasis kompetensi adalah jumlah pencari kerja yang dilatih pada tahun n (tahun evaluasi)</p>	Data pencari kerja yang dilatih dan lulus Uji Kompetensi yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah pada Tahun n (Tahun Evaluasi)	UPT BLKPP, BID PSTK Disnakertrans Prov. Sulawesi Tengah
3	Peningkatan pertumbuhan produktivitas tenaga kerja	Persentase pertumbuhan produktivitas tenaga kerja	$\frac{\sum \text{Produktivitas tenaga kerja setelah bimbingan konsultasi} - \sum \text{Produktivitas tenaga kerja sebelum bimbingan konsultasi}}{\sum \text{Produktivitas Tenaga kerja Sebelum bimbingan konsultasi}} \times 100\%$	<p>Produktivitas tenaga kerja setelah bimbingan konsultasi adalah besaran output tenaga kerja (Rp./Tenaga kerja) setelah mengikuti bimbingan konsultasi; Produktivitas tenaga kerja sebelum bimbingan konsultasi adalah besaran output tenaga kerja (Rp./Tenaga kerja) sebelum mengikuti bimbingan konsultasi</p>	Data Kinerja / Produktivitas Tenaga Kerja yang difasilitasi Bimbingan Konsultasinya oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun n (Tahun Evaluasi)	UPT BLKPP



No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Formula Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah	Penjelasan	Sumber Data	Penanggung Jawab
4	Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Persentase fasilitasi penempatan tenaga kerja melalui penciptaan / perluasan kesempatan kerja	$\frac{\sum \text{Pencari kerja ditempatkan / bekerja yang difasilitasi melalui penciptaan / perluasan kesempatan kerja}}{\sum \text{Penduduk yang bekerja}} \times 100\%$	Fasilitasi penempatan tenaga kerja melalui penciptaan / perluasan kesempatan kerja adalah jumlah pencari kerja / penganggur / setengah penganggur yang diberdayakan melalui kegiatan perluasan kesempatan kerja seperti penciptaan wirausaha baru, padat karya produktif, padat karya infrastruktur dan sebagainya ; Jumlah Penduduk yang bekerja adalah jumlah penduduk yang bekerja sampai akhir tahun berdasarkan hasil SAKERNAS BPS	<p>1 Pencari kerja ditempatkan / bekerja yang difasilitasi melalui penciptaan / perluasan kesempatan kerja adalah data hasil Kinerja Program Perluasan dan penempatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah pada Tahun n (tahun evaluasi) ; Data Penduduk yang bekerja adalah data hasil SAKERNAS BPS sampai akhir tahun evaluasi</p>	BID PSTK Disnakertrans Prov. Sulawesi Tengah
5	Meningkatnya perlindungan pekerja dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui perjanjian bersama	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui perjanjian bersama (PB)	$\frac{\sum \text{Kasus perselisihan yang diselesaikan melalui perjanjian bersama (PB)}}{\sum \text{Kasus yang diadakan}} \times 100\%$	<p>Σ Kasus perselisihan yang diselesaikan melalui perjanjian bersama (PB) adalah jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan melalui perjanjian bersama (PB) oleh fasilitasi tenaga fungsional Mediator Hubungan Industrial dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah pada tahun n (tahun evaluasi) ; Σ Kasus yang diadakan adalah total kasus perselisihan hubungan industrial yang diadakan untuk difasilitasi penyelesaiannya oleh Mediator Hubungan Industrial</p>	Dua variabel data tersebut adalah capaian kinerja Program Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah tahun n (tahun evaluasi)	BIDANG PHI WASNAKER Disnakertrans Prov. Sulawesi Tengah
6	Meningkatnya kepatuhan terhadap norma ketenagakerjaan (Norma Kerja, Norma K3) dan lingkungan kerja	Besaran Pekerja / buruh yang menjadi peserta BRJS	$\frac{\sum \text{Pekerja / buruh yang menjadi peserta BRJS}}{\sum \text{Pekerja / Buruh}} \times 100\%$	<p>Σ Pekerja / buruh yang menjadi peserta BRJS adalah pekerja yang telah terdaftar BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan ; Σ Pekerja / Buruh adalah data jumlah buruh / pekerja berdasarkan data terpadu sistem informasi Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan (WLKP)</p>	Data Kepesertaan BPJS adalah data BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan ; Data Jumlah Pekerja / buruh adalah data sistem informasi WLKP online	BIDANG PHI WASNAKER, UPT PERGAWASAN KETENAGAKERJAAN AN WILAYAH I DAN UPT PERGAWASAN KETENAGAKERJAAN AN WILAYAH II

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Formula Indikator Kinerja Utama Peringkat Daerah	Penjelasan	Sumber Data	Penanggung Jawab
7	Menurunnya tingkat ketimpangan pendapatan warga unit pemukiman transmigrasi (UPT) Bina	Persentase Unit Pemukiman Transmigrasi (UPT) bina yang tingkat pendapatanarganya pada tahap pemantauan	$\frac{\sum \text{UPT Bina yang tingkat pendapatanarganya pada tahap pemantauan tahun } n}{\sum \text{UPT Bina}} \times 100\%$	<p>UPT Bina yang tingkat pendapatanarganya pada tahap pemantauan adalah jumlah UPT Bina Transmigrasi yang rata-rata pendapatanarganya setara / ekuivalen dengan 1500 Kg beras dalam setahun ; UPT Bina adalah jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang masih dalam pembinaan ( sampai lima tahun setelah penempatan)</p>	Data capaian Kinerja Program Ke-transmigrasian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah tahun n (tahun evaluasi)	BIDANG PKT , BIDANG PKTP3 dan BIDANG PKTDT Disnakertrans Prov. Sulawesi Tengah
8	Meningkatnya nilai pendapatan masyarakat unit pemukiman transmigrasi (UPT) Bina	Nilai rata-rata pendapatan warga transmigrasi pada Unit Pemukiman Transmigrasi (UPT) Bina (ekuivalen Kg beras / KK tahun)	$\frac{\text{Rata-rata pendapatan warga transmigrasi pada Unit Pemukiman Transmigrasi (UPT) Bina tahun } n}{\text{Harga 1 Kg beras tahun } n} \times 12 \text{ bln}$	<p>Rata-rata pendapatan warga transmigrasi pada Unit Pemukiman Transmigrasi (UPT) adalah nilai rata-rata pendapatan semua aktivitas ekonomi warga transmigrasi UPT Bina yang disetarakan dalam satuan Kg beras berdasarkan ketentuan Permenakertrans NOMOR PER.25/MEN/IX/2009; Harga satuan Kg beras konsumsi masyarakat umum pada tahun n (tahun evaluasi)</p>	Data capaian Kinerja Program Ke-transmigrasian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah tahun n (tahun evaluasi)	BIDANG PKT , BIDANG PKTP3 dan BIDANG PKTDT Disnakertrans Prov. Sulawesi Tengah

Palu, April 2022  
Kepala Dinas



**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PROVINSI SULAWESI TENGAH TAHUN 2021 - 2026**

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran	Target Kinerja Tujuan / Sasaran pada Tahun ke:					
				2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Meningkatkan angka pencari kerja terdaftar yang bekerja		Persentase rasio pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	10,00	10,74	11,48	12,20	12,90	
		Meningkatnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang bersertifikat kompetensi	50,00	51,32	52,08	53,45	54,41	
			Persentase pertumbuhan produktivitas tenaga kerja	25,00	26,32	27,08	28,45	29,41	
		Meningkatnya penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	Persentase fasilitas penempatan tenaga kerja melalui penciptaan / perluasan kesempatan kerja	0,033	0,037	0,040	0,042	0,045	



No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan / Sasaran	Target Kinerja Tujuan / Sasaran pada Tahun ke:				
				2022 5	2023 6	2024 7	2025 8	2026 9
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Meningkatkan perlindungan pekerja dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui perjanjian bersama		Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui perjanjian bersama (PB)	66,00	68,00	73,00	79,00	82,00
		Meningkatnya kepatuhan terhadap norma ketenagakerjaan (Norma Kerja, Norma K3) dan lingkungan kerja	Persentase Pekerja/Buruh yang menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan	64,91	66,16	67,41	68,66	69,91
3.	Menurunkan tingkat ketimpangan pendapatan warga unit pemukiman transmigrasi (UPT) Bina		Persentase Unit Pemukiman Transmigrasi (UPT) bina yang tingkat pendapatanarganya pada tahap pemantapan	37,50%	50%	75%	87,50%	90%
		Meningkatnya nilai pendapatan masyarakat unit pemukiman transmigrasi (UPT) Bina	Nilai rata rata pendapatan warga transmigrasi pada Unit Pemukiman Transmigrasi (UPT) Bina (ekivalen Kg beras / KK tahun)	2.100	2.150	2.200	2.300	2.400

Palu, April 2022

Kepala Dinas



Drs. ARNOID FIRDAUS, MT  
Nip.196511251994031007