



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sulawesi Tengah**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. Rusdy Mastura**

Jabatan : **Gubernur Sulawesi Tengah**

Selaku atasan **Pihak Pertama**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

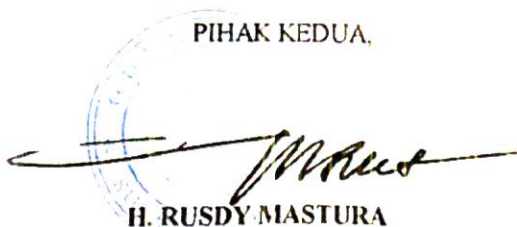
Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami;
2. Berkomitmen mewujudkan target kinerja dengan melakukan percepatan realisasi fisik dan keuangan perangkat daerah sesuai target yang telah ditetapkan dalam Sistem Elektronik Monitoring Evaluasi Pengendalian dan Pelaporan Pembangunan (e-MEP).

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

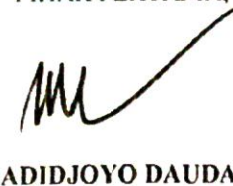
Palu, Februari 2023

PIHAK KEDUA,



H. RUSDY MASTURA

PIHAK PERTAMA,



Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi	64
2	Terlaksananya Percepatan Peningkatan Kualitas dan Mutu Kelembagaan	Jumlah Akreditasi Program Pengembangan Kompetensi	5,00
		Grade Akreditasi Lembaga Pengembangan Kompetensi	B
	Terwujudnya ASN CORPU PROVINSI SULAWESI TENGAH	Rata-Rata Lama Pegawai Mendapatkan Pendidikan dan Pelatihan	14
		Jumlah Jenis Sertifikasi Kompetensi	3,00
	Terlaksananya Percepatan Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur Daerah	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	25,34
		Jumlah Program Pengembangan Kompetensi yang dilaksanakan	15

Program


Anggaran

- | | | |
|---|---|--------------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi | Rp. 17.661.071.045 |
| 2 | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp. 9.022.304.900 |


Palu, 7 Februari 2023

GUBERNUR SULAWESI TENGAH

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH**



RUSDY MASTURA



Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si
NIP. 19650421 196112 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH**

Dalam Rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IDHAM, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selaku atasan langsung dan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 15 Juni 2023

PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH

Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si

Pembina Utama Madya
NIP. 19650421 199112 1 004

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

IDHAM, S.Sos, M.Si

Pembina
NIP. 19660313 198703 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	
1.	Meningkatnya Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Nilai SAKIP	74,00
		Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,00

Penunjang Urusan Pemerintahan 17.661.071.045 APBD
Daerah Provinsi

Palu, 15 Juni 2023
Membuat Pernyataan

PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH



Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19650421 199112 1 004

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH



IDHAM, S.Sos, M.Si
Pembina
NIP. 19660313 198703 1 015



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL DAN
FUNGSIONAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH**

Dalam Rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOHAMMAD FADHLY, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selaku atasan langsung dan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 15 Juni 2023

**PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH**

Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si

**PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
MANAJERIAL DAN FUNGSIONAL**

MOHAMMAD FADHLY, SH, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
 BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL DAN FUNGSIONAL
 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

No.	Prog/Keg/ Sub Keg	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)	
1	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kompetensi Manajerial dan Fungsional ASN Provinsi Sulawesi Tengah	Persentase ASN Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Prajabatan	5,33%%
			Persentase ASN Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Fungsional	1,5%
2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Meningkatnya Kompetensi ASN di Bidang Manajerial dan Prajabatan	Persentase ASN Yang Memiliki STTPL Manajerial	76,21%
			Persentase CPNS yang Lulus Pelatihan Prajabatan	100%
			Persentase Jabatan Fungsional Yang Memiliki STTPL Fungsional	1,5%
3	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan		Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	286 Orang
4	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan		Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1 Dokumen

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

- | | | |
|--|---------------|------|
| 1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 7,019,325,250 | APBD |
| 2. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 56,795,000 | APBD |

Palu, 15 Juni 2023
Yang Membuat Pernyataan

PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH



Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si

Pembina Utama Madya
NIP. 19650421 199112 1 004

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
MANAJERIAL DAN FUNGSIONAL



MOHAMMAD FADHLY, SH, M.Si

Pembina
NIP. 19770401 200212 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH

Dalam Rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOH. RIYAN, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selaku atasan langsung dan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 15 Juni 2023

PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH

Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si
Pembina Utama Madya

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS

MOH. RIYAN, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
 BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS
 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

No.	Prog/Keg/ Sub Keg	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)	
1	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kompetensi Teknis ASN Provinsi Sulawesi Tengah	Presentase ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis	2,29%
		Meningkatkan Kompetensi ASN di Bidang Teknis Substantif	Presentase ASN yang Memiliki STTPL Kompetensi Teknis Sub Stantif	0,75%
		Meningkatnya Kompetensi ASN di Bidang Teknis Umum dan Pilihan	Presentase ASN yang Memiliki STTPL Kompetensi Teknis Umum dan Pilihan	1,54%
2	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administra Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum		Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	270 Orang
3	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan		Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi	1 Dokumen

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pengembangan Kompetensi Teknis

1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, 1,037,574,900 APBD

2. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum 192.448.000 APBD

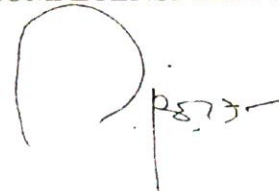
Palu, 15 Juni 2023
Yang Membuat Pernyataan

PIHAK PERTAMA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH



Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19650421 199112 1 004

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS



MOH. RIYAN, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19820413 200112 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI
DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH**

Dalam Rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan
Kelembagaan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. Drs. ADIDJOYO DAUDA, M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Selaku atasan langsung dan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, 15 Juni 2023

PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH

PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA SERTIFIKASI
KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN
 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 PROVINSI SULAWESI TENGAH

No.	Prog/Keg/ Sub Keg	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)	
1	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan BPSDM	Presentase Prosedur Akreditasi yang diterapkan	100%
			Presentase ASN yang Memiliki Sertifikat Uji Kompetensi	0,33%
2	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Serta jabatan Fungsional		Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan dan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	1
3	Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi		Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi	1
4	"Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di		Jumlah ASN Provinsi dan Kabupatn/Kota yang Tersertifikasi	160 Orang
5	Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota"		Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar	4 Dokumen
6	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar		Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga	1 Dokumen
7	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga		Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran, Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional	1 Dokumen

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

1. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	192,448,000	APBD
2. Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerja Sama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional	128,584,700	APBD
3. Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Kabupaten/Kota	78,008,350	APBD
4. Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	200,451,400	APBD
5. Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	192,079,200	APBD
6. Pelaksanaan Kerja Sama antar Lembaga	78,935,950	APBD
7. Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional	38,102,150	APBD

Palu, 15 Juni 2023
Yang Membuat Pernyataan

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI SULAWESI TENGAH

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SERTIFIKASI
KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM, KEUANGAN DAN ASSET SEKRETARIAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH**

Dalam Rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ADHIGUNA N. YUSUF, SSTP, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program, Keuangan dan Asset

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **IDHAM, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Selaku atasan langsung dan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, Februari 2023

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH

IDHAM, S.Sos, M.Si

Pembina

NIP. 19660313 198703 1 015

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM,
KEUANGAN DAN ASSET

ADHIGUNA N. YUSUF, SSTP, M.Si

Penata Tingkat I

NIP. 19860813 200412 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB BAGIAN PROGRAM, KEUANGAN DAN ASSET
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI SULAWESI TENGAH

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran dan Pengelolaan BMD	Jumlah Dokumen Perencanaan BPSDMD	8
		Realisasi Keuangan BPSDMD	95,2%
		Jumlah Laporan Pengelolaan Barang Milik Daerah (BMD) BPSDMD	1

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- | | | | |
|----|---|-------------|------|
| 1. | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 929.406.243 | APBD |
| 2. | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 108.386.850 | APBD |
| 3. | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 95.761.000 | APBD |

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- | | | | |
|----|--|----------------|------|
| 1. | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | 10.090.637.972 | APBD |
| 2. | Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN | 1.619.744.000 | APBD |
| 3. | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD | 110.950.750 | APBD |
| 4. | Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan | 42.375.000 | APBD |
| 5. | Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 50.750.000 | APBD |

Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

- | | | | |
|----|---|------------|------|
| 1. | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD | 60.189.600 | APBD |
|----|---|------------|------|

Palu, Februari 2023
Yang Membuat Pernyataan

Pihak Kedua,
SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM,
KEUANGAN DAN ASSET



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM SEKRETARIAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
SULAWESI TENGAH**

Dalam Rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **IRFAN SADAT PALENGA, S.Kom, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **IDHAM, S.Sos, M.Si**

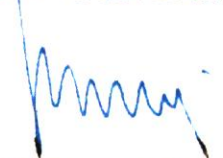
Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Selaku atasan langsung dan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palu, Februari 2023

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH


IDHAM, S.Sos, M.Si
Pembina

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
DAN UMUM


IRFAN SADAT PALENGA, S.Kom, M.Si
Pembina

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI SULAWESI TENGAH

	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(4)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pelayanan Kepegawaian dan Umum	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	1
		Jumlah laporan pelayanan administrasi umum	1
		Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah (BMD) penunjang urusan pemerintah daerah	1
		Indeks kepuasan masyarakat	85
		Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah (BMD)	1

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

1. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	373.533.800	APBD
--	-------------	------

Administrasi Umum Perangkat Daerah

1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	80,235,751	APBD
2. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	39,990,275	APBD
3. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	9,600,000	APBD
4. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	314,764,000	APBD

Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	689,560,905	APBD
--	-------------	------

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1,168,001,814	APBD
2. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	301,154,925	APBD

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya 1.093.588.160 APBD

Palu, Februari 2023
Yang Membuat Pernyataan

Pihak Kedua,
SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH

IDHAM, S.Sos., M.Si

Pembina

NIP. 19660313 198703 1 015

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
DAN UMUM

IRFAN SADAT PALENGA, S.Kom., M.Si

Pembina

NIP. 19710826 200003 1 001